Jaarbeoordeling Herweijers Holding B.V. CO_2 2024

H E R 4

Rail gladheidsbestrijding

Datum: 03-04-2025

1 Inhoud

1 Inhoud 2
1.1 Relatietabel ISO 14064 3
2 Bedrijf- en basisgegevens 4
2.1 Activiteiten 4
2.2 Organisatorische grenzen 4
2.3 Verantwoordelijkheden 4
2.4 Bedrijfsonderdelen 4
2.5 Projecten met gunningsvoordeel 5
2.6 Operationele grenzen 6
2.7 Energieverbruikers 6
2.8 Energieverbruikers 6
2.9 Factoren die het energieverbruik beïnvloeden 7
3 Berekeningsmethodiek 7
3.1 Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren 7
3.2 Basisjaar 8
3.3 Rapportageperiode 8
3.4 Verificatie 8
3.5 Berekening / allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel 8
3.6 Wijzigingen berekeningsmethodiek 8
3.7 Herberekening basisjaar & historische gegevens 8
3.8 Uitsluitingen 8
3.9 Opname van CO_2 8
3.10 Biomassa 8
4 Analyse van de voortgang 9
4.1 Emissies en significant energieverbruik 9
4.1.1 Jaarverbruik 10
4.2 Trends 10
4.3 Voortgang reductiedoelstellingen 10
4.3.1 Scope 1 & 2 doelstellingen 10
Bedrijfsdoelstelling 11
Scope 1 11
Scope 2 12
Scope 3 12

4.4 Onzekerheden 12
4.5 Medewerker bijdrage 12
4.6 Verbeterpunten 12
5 Maatregelen en initiatieven 14
5.1 Getroffen maatregelen 2024 14
5.2 Op de hoogte blijven 14
5.3 Initiatieven 14
5.4 Afgeronde initiatieven 14
5.5 Lopende initiatieven 14

1.1 Relatietabel ISO 14064

ISO 14064-1 Specificatie met richtlijnen voor kwantificering en verslaglegging van broeikasgasemissies en -verwijdering op bedrijfsniveau

§ 9.3.1 ISO 14064-1	Omschrijving richtlijn	Periodieke rapportage
A	Beschrijving van de organisatie	H 2
B	Verantwoordelijke persoon	§ 2.3
C	Rapportage periode	§ 3.3
D	Organisatorische grenzen	§ 2.2
E	Directe GHG-Emissies in ton Co2	§ 4.1
F	Verbranding biomassa	§ 3.10
G	Broeikasgasverwijdering	§ 3.9
H	Uitsluitingen van bronnen	§ 3.8
I	Energie uit indirecte GHG-emissie, gerelateerd aan ingekochte elektriciteit, ..	§ 4.1
J	Het historische basisjaar en het basisjaar van de GHG-inventarisatie	§ 3.2
K	Uitleg van veranderingen in het basisjaar en herberekeningen	§ 3.7
L	Verwijzing naar of beschrijving van berekenings-methodes, incl. selectiecriteria	§ 3.1
M	Uitleg van veranderingen van berekeningsmethodes zoals eerder gehanteerd	§ 3.6
N	Wijziging in methode	n.v.t.
O	Verwijzing gehanteerde GHG-emissie of verwijderings-factoren	§ 4.1
P	Beschrijving van de onzekerheden	§ 4.4
Q	Invloed van onzekerheden in de nauwkeurigheid van GHG-emissie	§ 4.4
R	Verklaring dat de GHG-rapportage is opgesteld volgens dit deel van ISO 14064	Inleiding + § 3.3
S	Een verklaring of de GHG-inventaris of -rapportage is geverifieerd	§ 3.4
T	Emissie-factoren en wijziging hiervan	§ 3.1

2 Bedrijf- en basisgegevens

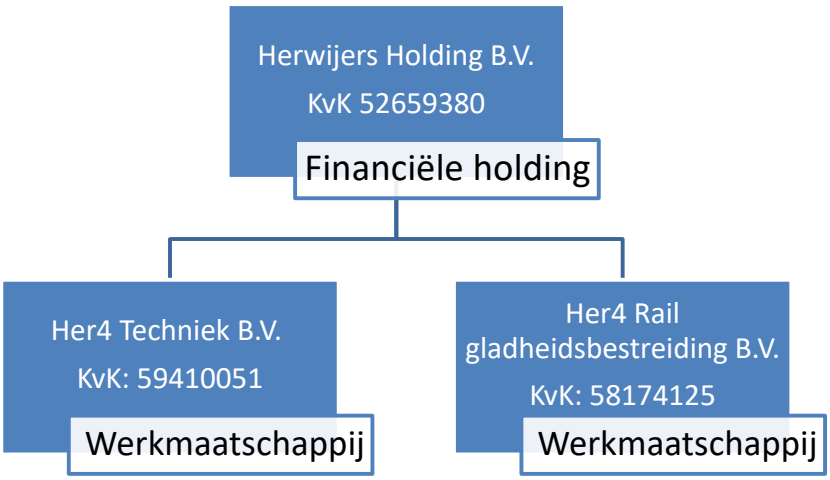
2.1 Activiteiten

Herweijers Holding B.V. is de holding van twee werkmaatschappijen. Deze werkmaatschappijen houden zich bezig onder andere bezig met installeren en onderhouden van technische installaties. Repareren van technische installaties, technische engineering aan spoor-, grondverzet- en parkmachines en het opbouwen van magneetinstallaties.

2.2 Organisatorische grenzen

De organisatorische grenzen zijn bepaald met behulp van de operationele zeggenschapsmethode en de uittreksels van de Kamer van Koophandel.

Organisatiestructuur



Organisatorische grenzen

Het uittreksels van de Kamer van Koophandel zijn opgenomen in het digitale managementsysteem.

2.3 Verantwoordelijkheden

- Eindverantwoordelijke (directie-verantwoordelijke): Bas Herweijer
- Verantwoordelijke stuurcyclus (KAM-coördinator): Bas Herweijer
- Contactpersoon emissie-inventaris: Bas Herweijers en Ben van Hoorn

2.4 Bedrijfsonderdelen

In tabel 1 zijn de bedrijfsonderdelen van Herweijers Holding B.V. vermeld. Deze onderdelen geven inzicht in de grootte van de bedrijfsinrichting en gewerkte uren.

Tabel 1: Bedrijfsonderdelen

Onderdeel	Oppervlak (Bedrijfsvloeroppervlak) [m^2]	Bedrijfstijd [uren per jaar]	Toelichting
Kantoren	54,5 m2	N.B.	Pascalstraat 10, 3261 LS Oud-Beijerland
Kantine	25,5 m2	N.B.	Pascalstraat 10, 3261 LS Oud-Beijerland
Werkplaats incl magazijn	400 m2	N.B.	Pascalstraat 10, 3261 LS Oud-Beijerland
Opslag, parkeerterrein en tuin	1.210 m2	N.B.	Pascalstraat 10, 3261 LS Oud-Beijerland
Projectlocaties	PM	PM	Projectmatig
Totaal	*1.690 m2*	7.350 uur	-Alleen het totaal aantal gewerkte uren is bekend. Dit is niet bekend per bedrijfsonderdeel.

2.5 Projecten met gunningsvoordeel

In 2024 is er geen projecten met gunningsvoordeel actief. In 2024 is er wel één project met gunningsvoordeel aangenomen. Het gaat hierbij om een project vanuit ProRail. Hierbij gaat het om het uitvoeren van gladheidbestreiding werkzaamheden. Het project start op 01-01-2025 en is gegund op 26-06-2024 en loopt tot 31-12-2028. Na deze datum is er een mogelijkheid tot verlening van 3 keer 1 jaar.

2.6 Operationele grenzen

Bij het bepalen van de operationele grenzen wordt onderscheid gemaakt tussen Scope 1, 2 & 3 categorieën. In de scope-indeling van de CO_2- Prestatieladder houdt dit het volgende in:
Scope 1 is alle directe CO_2-uitstoot van het bedrijf.
Scope 2 is alle indirecte CO_2-uitstoot die direct te beïnvloeden is, namelijk uitstoot door elektriciteit, vliegreizen en zakelijke kilometers met privé-auto's.
Scope 3 is alle overige indirecte uitstoot.

Als onderdeel van het energiemanagementsysteem worden de energiegebruikers binnen de organisatie beschreven en wordt een overzicht van de emissiebronnen weergegeven.

Als er binnen de organisatie door veranderde organisatiegrenzen of de aankoop van nieuwe kapitale goederen sprake is van nieuwe emissiestromen dan worden deze opgenomen in de emissie inventaris en onderliggende jaarbeoordeling.

De actuele emissiestromen binnen de operationele grenzen zijn:

- Scope 1:
  - Verwarming kantoor en overige bedrijfsgebouwen;
  - Brandstofverbruik wagenpark (bedrijfswagens);
  - Brandstofverbruik materieel.

- Scope 2:
  - Elektriciteit kantoor en overige bedrijfsgebouwen;

- Scope 3:
  Niet van toepassing

2.7 Energieverbruikers

Jaarlijks worden in onderliggende jaarbeoordeling de energieverbruikers van de organisatie herzien. De onderstaande energieverbruikers hebben <u>veel</u> invloed op de CO_2 uitstoot binnen Herweijers Holding B.V.

- Verbruik van diesel
  - 2024: 32,3 ton CO2 (68,9% van de totale uitstoot)

2.8 Energieverbruikers

<u>Elektriciteit</u>
- Verlichting;
- Kantoorapparatuur;
- Airconditioning;
- Elektrisch gereedschap;
- Keukenapparatuur.

<u>Gas</u>
- CV-ketel.

Diesel
- Bedrijfsbussen;
- Materieel

Benzine
- Auto (Hybride auto).

Gasflessen
- Propaan (ten behoeve van heftruckgebruik)

Koudemiddelen
- Geen

De werkmaatschappijen vallend onder Herweijers Holding B.V. beschikken over een materieelsysteem waar de materiaalstukken van projecten en de opslag voor klanten is bijgehouden. Dit wordt gedaan middels verschillende Excel lijsten.

2.9 Factoren die het energieverbruik beïnvloeden

In deze jaarbeoordeling wordt het energieverbruik gerelateerd aan factoren die het energieverbruik waarschijnlijk hebben beïnvloed. Het voordeel van het beschouwen van het specifieke energieverbruik is dat het verbruik op deze manier als het ware wordt gecorrigeerd voor allerlei invloeden. In het geval van de Herweijers Holding B.V. wordt het energieverbruik hoofdzakelijk beïnvloed door de omzet.

Tabel 2: Factoren die energiegebruik beïnvloeden

	Eenheid	2023	2024
Omzet	Euro's	€ 2.080.659	€ 2.205.342
Werktijd	Uren	7.050	7.350

3 Berekeningsmethodiek

Het berekenen en beoordeling van de CO_2 van de organisatie is onderdeel van het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO_2-prestatieladder is ingevoerd. Om deze reden is het meest recente Handboek (3.0) CO_2-prestatieladder zoals uitgegeven door de Stichting Klimaatneutraal Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) leidend binnen de berekeningsmethodiek.

3.1 Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren

Het meest recente Handboek CO_2-prestatieladder zoals uitgegeven door de SKAO vormt de basis voor de berekeningen binnen emissie inventaris en jaarbeoordeling. De emissiefactoren zoals genoemd op de website www.co2emissiefactoren.nl worden aangehouden. Voor de onderliggende rapportage zijn de conversiefactoren gebruikt geldend op de datum van onderliggend rapport.

3.2 Basisjaar

Om te kunnen herkennen wat de organisatie in het verleden reeds heeft gerealiseerd is teruggekeken naar het verleden waarin 2023 als basisjaar is bestempeld.

3.3 Rapportageperiode

Deze jaarbeoordeling is opgesteld conform ISO14064 en beschrijft de CO_2-emissies van 2023 (01-01-2024 tot 31-12-2024).

3.4 Verificatie

De emissie inventaris is niet geverifieerd.

3.5 Berekening / allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel

Zie paragraaf 2.5.

3.6 Wijzigingen berekeningsmethodiek

Er zijn geen wijzigingen in de berekeningsmethodiek.

3.7 Herberekening basisjaar & historische gegevens

Er heeft in 2023 de eerste berekening plaatsgevonden. In januari 2023 zijn nieuwe conversiefactoren gepubliceerd. De nieuwe conversiefactoren zijn gebruikt in de footprint van 2023.

3.8 Uitsluitingen

Geen

3.9 Opname van CO_2

Er heeft in de afgelopen periode geen opname van CO_2 plaatsgevonden binnen de bedrijfsactiviteiten.

3.10 Biomassa

Er is in de afgelopen periode geen gebruik gemaakt van biomassaverbranding.

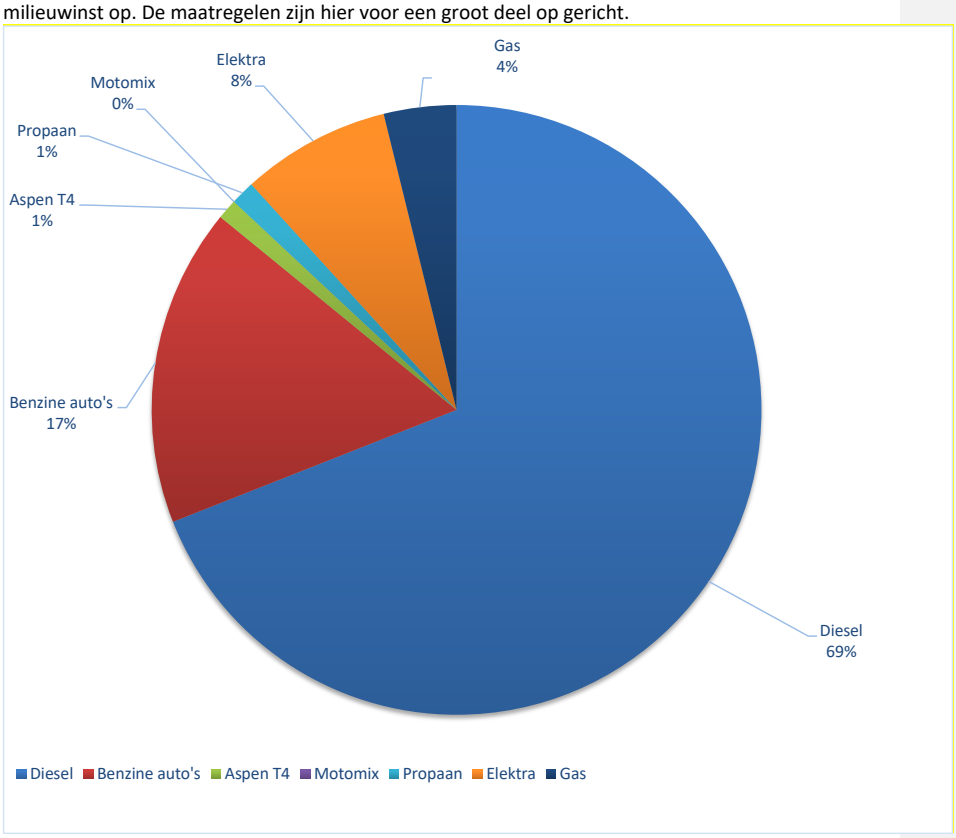
4 Analyse van de voortgang

4.1 Emissies en significant energieverbruik

In 2024 bedroeg de totale CO_2-footprint van Herweijers Holding B.V. 46,88 ton CO_2.
Uit de emissie inventaris blijkt dat de volgende energiestromen het meest significant zijn:

- Diesel, namelijk 32,3 ton CO_2.

Als naar de onderstaande grafiek en tabel gekeken is te zien dat 86% van de uitstoot wordt veroorzaakt door het brandstofverbruik (diesel) van de machines en bedrijfsauto's. De meeste CO_2-uitstoot wordt veroorzaakt door de projecten. Het nemen van maatregelen op dit gebied levert dan ook de meeste milieuwinst op. De maatregelen zijn hier voor een groot deel op gericht.



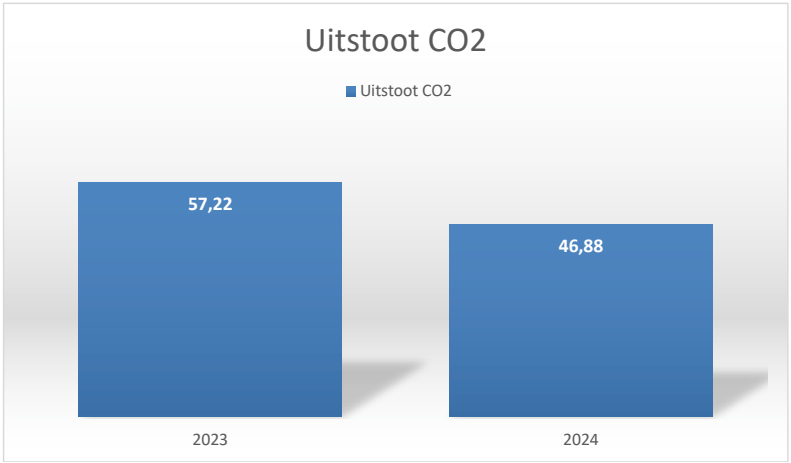
Met opmerkingen [BV1]: Dieper inzoomen op waar het verbruik precies heen gaat. Hoe veel diesel naar auto/ voertuigen. Per welke bV ed. Geowon onderscheid maken en direct acties beschrijven per onderdeel

Met opmerkingen [BV1R2]: Toevoegen project gunningsvoordeel: "Deze energiebeoordeling is ook van toepassing op het project met gunningsvoordeel, tenzij anders is aangegeven". Wanneer wel aangeven: bij wijziingngen die anders zijn dan gebruikelijk binnen het bedirjf.

4.1.1 Jaarverbruik

Energiestroom	Eenheid	2023	2024
CO_2 uitstoot	Ton	57,22	46,88
CO_2/€	Gram	119,05	103,39
CO_2/uur	Gram	8.116,28	6378,58
CO_2/uur scope 1	Gram	7748,83	5869,79
CO_2/uur Scope 2	Gram	367,45	508,8
Emissies Scope 1	Ton	54,6	43
Emissies Scope 2	Ton	2,6	4
Uitstoot Projecten	Ton	52,8	41
Uitstoot overhead	Ton	4,3	6

4.2 Trends



De bovenstaande tabel wordt in de komende jaarbeoordelingen aangevuld. Zo wordt inzichtelijk in hoeverre de totale uitstoot CO2 per jaar is veranderd.

4.3 Voortgang reductiedoelstellingen

Voor 2026 zijn er een aantal doelstellingen geformuleerd om CO2-reductie te bewerkstelligen. De doelstellingen zijn onderstaand benoemd. Deze doelstelling is ruim behaald in 2024, dit komt mede door de verminderde omzetcijfers in combinatie met de ingebruikname van HVO-20.

4.3.1 Scope 1 & 2 doelstellingen

Doelstellingen scope 1 en 2

Bedrijfsdoelstelling

De directie van Herweijers Holding B.V. heeft de volgende reductiedoelstelling gesteld.

Scope 1

Reductiedoelstelling Scope 1: 12% CO_2 reductie in 2026 ten opzichte van basisjaar 2023.

Jaar	Reductiedoelstelling	Behaald
2023	0 %	Ja
2024	2 %	Ja
2025	8 %	
2026	2 %	

Reductiedoelstelling per jaar is minimaal 2% CO_2 reductie.
Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:

- Brandstofverbruik (diesel) wagenpark en materieel;

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- Het materieel wordt uitsluitend gebruikt in projecten;
- Het wagenpark wordt voornamelijk gebruikt in projecten.

Hoe gaan we deze doelstellingen bereiken:

- Brandstofverbruik wagenpark en materieel (projecten);
  - Gedragstraining medewerkers m.b.t. brandstofgebruik bedrijfswagens. Tijdens de gedragstraining wordt er een externe trainer ingehuurd die aan medewerkers tools meegeeft om het brandstofverbruik te verminderen. Het doel is om deze trainingen in 2026 te organiseren en hiermee een reductie van 3% te bewerkstelligen.
  - Gedragstraining medewerkers m.b.t. brandstofgebruik materieel. Tijdens de gedragstraining wordt er een externe trainer ingehuurd die aan medewerkers tools meegeeft om het brandstofverbruik te verminderen. Het doel is om deze trainingen in 2026 te organiseren en hiermee een reductie van 1% te bewerkstelligen.
  - Gebruik HVO20 brandstof i.p.v. reguliere brandstof. Er wordt verwacht dat er circa 16.000 liter aan HVO20 wordt aangeschaft. Dit wordt gebruikt voor het materieel. Door gebruik te maken van HVO20 wordt de volgende reductie verwacht:
    - (16.000 x 3256)/1000000) x 80%= 41,7 ton CO2
    - (16.000 x 347)/1000000) x 20%= 1,1 ton CO2
    - **Totaal 42,8 ton CO2**

  Ten opzichte van 2023 (52,1 ton CO2 t.b.v. diesel) is dit een reductie van 17,8%. Het streven is om de HVO20 brandstoffen in 2025 aan te schaffen en in gebruik te nemen.
  Reeds uitgevoerd!
- Verwarming.
  - Gedragstraining medewerkers m.b.t. verwarming materieel en schaftgelegenheid. De gedragstrainingen ten behoeve van de verwarming van het materieel worden gegeven door de Extern adviseur. Deze adviseur zal de medewerkers uitleggen hoe ze het materieel en de schaftgelegenheid het beste kunnen verwarmen. De training wordt in 2024 uitgevoerd, er wordt een reductie van 2.5% verwacht.

Scope 2

Reductiedoelstelling Scope 2: 6% CO_2 reductie in 2026 ten opzichte van basisjaar 2023.

Jaar	Reductiedoelstelling	Behaald?
2023	0 %	Ja
2024	1 %	Ja
2025	3 %	
2026	2 %	

De reductiedoelstelling is ruim behaald. Dit, in verband met het gebruik van groene stroom. Hierdoor is er voor 100% gereduceerd. Gezien deze reductie worden in het jaarplan nieuwe doelstellingen beschreven op basis van het verbruik in kWh.

Reductiedoelstelling per jaar is minimaal 3% CO_2 reductie.
Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:

- Elektriciteit wordt verbruikt in het kantoor ter voorbereiding van projecten en voor administratie(computers) en in de werkplaats voor onderhoud van het materieel welke uitsluitend op de projecten worden gebruikt.

Hoe gaan we deze doelstellingen bereiken:

- Elektriciteit (kantoor);
    - Gedragstraining medewerkers m.b.t. elektragebruik ICT en kantoren. Denk hierbij aan strenger controleren van het uit doen van verlichting, computers, monitoren en dergelijke. Het strengere regime rondom het controleren van het uitschakelen van ICT-middelen en lichten wordt in 2023 ingesteld. Daarnaast worden medewerkers door de directie geïnformeerd over welke zaken, na het verlaten van het pand, uitgeschakeld dienen te worden. Er wordt een reductie van 1% verwacht.

Scope 3

Niet van toepassing.

4.4 Onzekerheden

Alle resultaten moeten altijd geïnterpreteerd worden met een bepaalde onzekerheidsmarge. Op basis van de gegevens zoals in dit rapport weergegeven, kan er echter gesteld worden dat deze marges in de loop der tijd minder zullen worden. In de toekomst zullen de cijfers nauwkeuriger zijn door een aangepaste meetmethode. Bij het opstellen van de emissie inventaris gaan we uit van een onzekerheid die kleiner is dan 5% van de volledige CO2-uitstoot totaal.

4.5 Medewerker bijdrage

Herweijers Holding B.V. maakt het op de volgende manier mogelijk voor medewerkers om bij te dragen aan en mee te denken over CO_2-reductie:

- Medewerkers kunnen contact op nemen met de CO_2-coördinator voor ideeën met betrekking tot de CO2-reductie voor scope 1, 2, en 3.
- Medewerkers kunnen letten op het brandstof- en elektriciteitsverbruik door hier bewust mee om te gaan en anderen te wijzen op de bewust omgang hiervan.

De medewerkers hebben in deze periode de volgende acties ondernomen: ze zijn bewust omgegaan met het verbruik van brandstof en elektriciteit. Medewerkers hebben deelgenomen aan diverse toolboxmeetings ten aanzien van milieu en CO_2-reductie.

4.6 Verbeterpunten

Zijn vastgelegd in jaarplan 2025.

5 Maatregelen en initiatieven

Een daling van het energieverbruik leidt in bijna alle gevallen ook tot CO_2-reductie. Het nemen van maatregelen die het energieverbruik verlagen dragen daardoor bij aan het behalen van de CO_2-reductiemaatregelen. In het onderstaande overzicht staan de maatregelen die al getroffen zijn.

5.1 Getroffen maatregelen 2024

In 2024 heeft de onderneming vooral een grote stap gemaakt in het verminderen van de CO2-uitstoot door HVO20 in gebruik te nemen. Daarnaast is de onderneming meer met de (mild)-hybride benzine auto gaan rijden.

Overige genomen maatregelen zijn opgenomen in de maatregelenlijst van SKAO.

5.2 Op de hoogte blijven

Herweijers Holding B.V. blijft op de hoogte van initiatieven die spelen in de markt door:

- Lidmaatschap Impact Positief Ondernemen
  - Overleg in werkgroepen.
- Lidmaatschap SKAO
  - Belangrijkste ontwikkelingen ten aanzien van CO_2 Prestatieladder;
  - Diverse malen per jaar.

Op 12-12-2024 is deelgenomen aan het initiatief.

5.3 Initiatieven

Jaarlijks wordt bekeken welke nieuwe initiatieven binnen de sector interessant zijn voor het behalen van de reductiedoelstellingen. In dit beoordelingsverslag wordt bekeken of de initiatieven nog actueel zijn of reeds zijn afgerond. In het Jaarplan wordt besproken aan welke initiatieven deelgenomen wordt en worden deze keuzes verklaard.

5.4 Afgeronde initiatieven

Herweijers Holding heeft deelganomen aan het initiatief van Impact Positief Ondernemen. Deze heeft op 12 december 2024 plaatsgevonden.

5.5 Lopende initiatieven

- Impact Positief Ondernemen “Positieve Impact”
  - Gezamenlijk te streven naar CO_2 reducerende werkwijzen en duurzame methoden.
  - Deelnemers: Koninklijke Van Wijhe Verf, Dura Vermeer en Lidl. Daarnaast zijn er ruim 400 managers vanuit verschillende ondernemingen aanwezig om te onderzoeken hoe de duurzaamheid in verschillende sectoren verbeterd kan worden.
  - Minimaal drie per jaar (en indien meer gewenst) worden bijeenkomsten georganiseerd door Impact Positief Ondernemen. Tijdens deze bijeenkomsten wordt met diverse bedrijven gesproken over CO_2-reductie, omgang met projecten en CO_2, mogelijkheden tot verduurzamen van het bedrijf en eventuele ketenpartners. Initiatieven, maatregelen en bevindingen worden gedeeld. Er wordt gekeken naar de kansen en bedreigingen binnen diverse werkwijzen. Kennisdeling is een zeer belangrijk aspecten tijdens de bijeenkomsten.
  - Het initiatief zal mogelijk leiden tot samenwerking met bedrijven uit dezelfde branche, tot inzicht komen nieuwe innovatieve ideeën en informatie en kennis ontvangen door de inzet van verschillende sprekers.

- Dit initiatief heeft betrekking op alle facetten omtrent milieu en reductie van CO_2 uitstoot. Maatregelen zijn op alle mogelijke manieren mogelijk.